

# Presentasjon av OKFH Rekrutteringsarbeid

Dagleg leiar  
Harald Grote.

30.03.2011

# OKFH BA

- Stillingar: 100%, Dagleg leiar, Harald Grotle
  - 20%, Sekretær Bente Hjelle
- Omsetning 2010: ca 2 mill.
- Eigd av 90 medlemsbedrifter i Sogn og Fjordane
- Styreleiar: Solveig Willis, Havdyrkerne AS
- 46 lærlingar i godkjende fag



# Godkjende fag:

<b>Fiske og fangst</b>	<b>Matrosfaget</b>
<b>Akvakultur</b>	<b>Motormannfaget</b>
<b>Sjømatfaget</b>	<b>Motormekanikarfaget</b>
<b>Industriell matproduksjon</b>	<b>Kulde og Varmepumpemontørfaget</b>
<b>Laboratoriefaget</b>	<b>Industrisnikkarfaget</b>
<b>Møbelsnikkarfaget</b>	

# Visjon

- OKFH skal :
- Vere kontaktpunkt for ungdom
- Tilby fagopplæring av høg kvalitet
- Kvalitetssikre at fagopplæringa er i samsvar med planar og mål
- Vere ein positiv aktør i rekrutteringsarbeidet for kystnæringane gjennom eigne prosjekt og tiltak retta mot born og unge frå heile fylket.

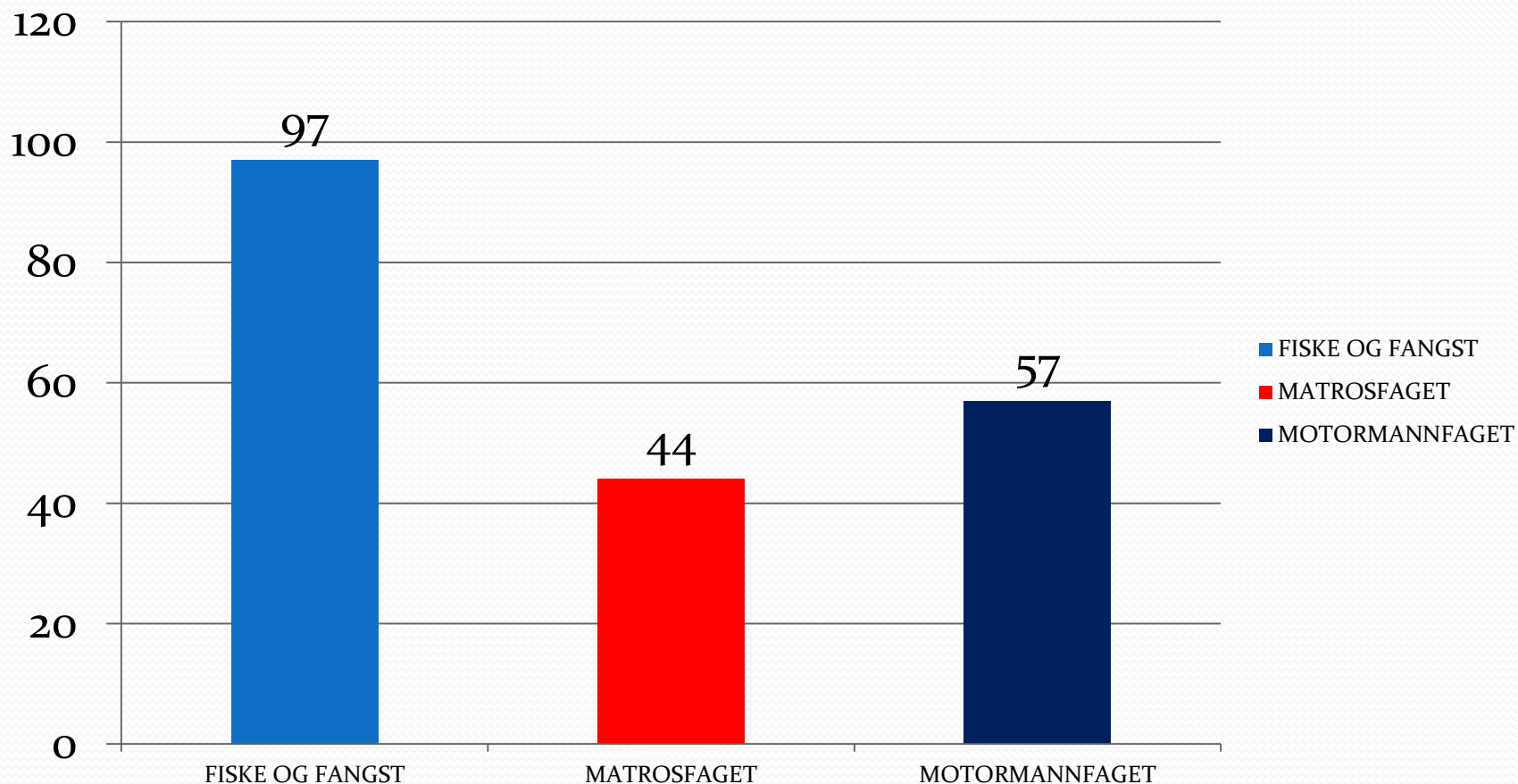
# Viktige oppgaver:

- Følgje opp lærlingane
- Halvårsvurdering av lærling og bedrift
- Opplæringsbøker og registrerings bøker til lærling og bedrift
- Rekrutterings arbeid i u. skule og vgs.
- Informasjon til ungdomsskulane
- Samarbeid med NAV/ informasjonsutveksling
- Samarbeid med PPT / OA/ Udir

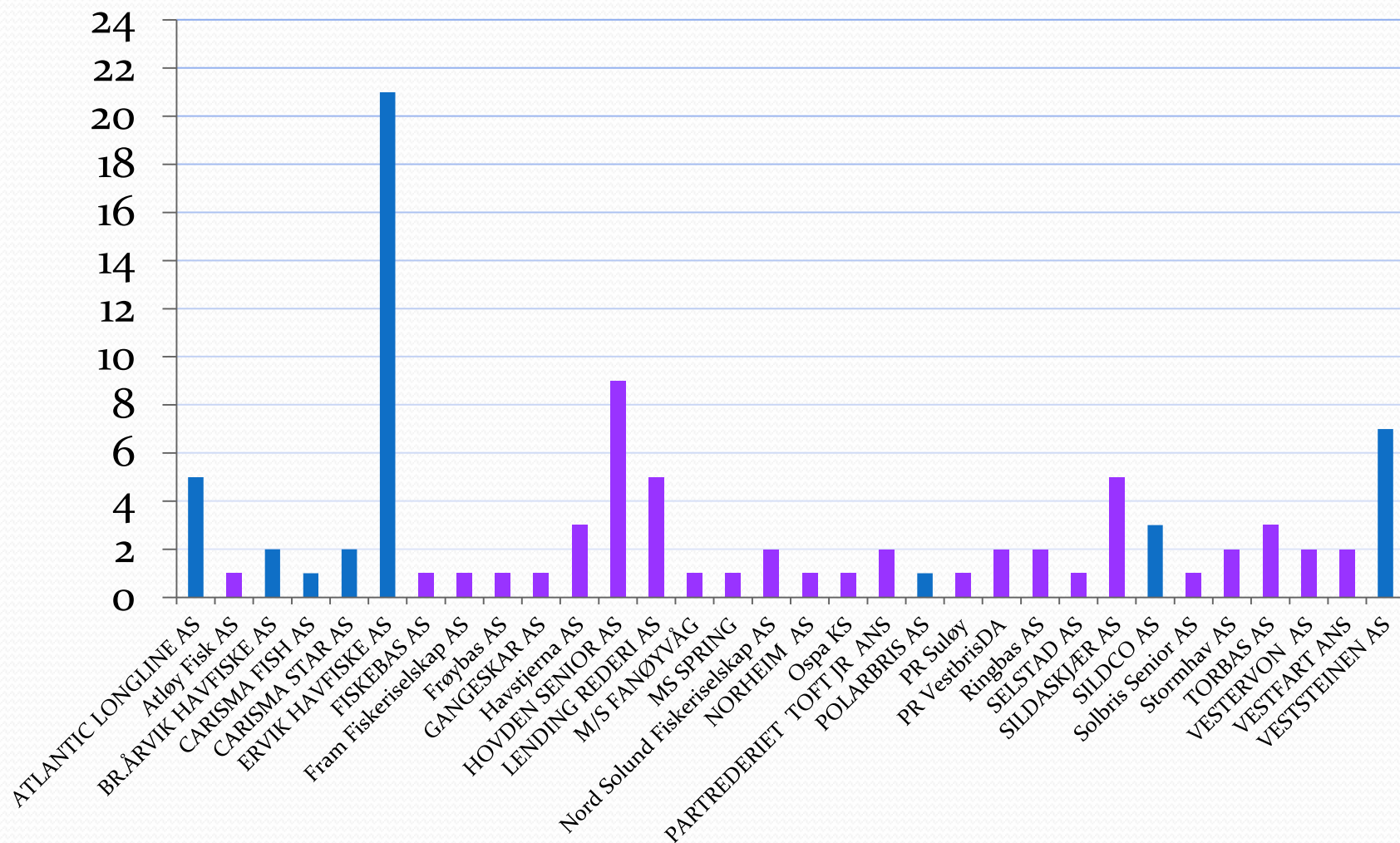
# Andre arbeidsoppgåver:

- Samarbeid med OA i S&Fj og Måløy vgs om
  - Registrere og rettleie privatistar gjennom realkompetansevurdering og tilrettelegging av kurs
    - Motormann faget
    - Akvakulturfaget
    - Sjømatfaget
    - Fiske og fangstfaget
- Samarbeid med S&Fj og Måløy vgs/Skulebas
  - Jente- og guteleir
  - Rådgjevarleir

# LÆRLINGAR FRÅ 1999, OKFH

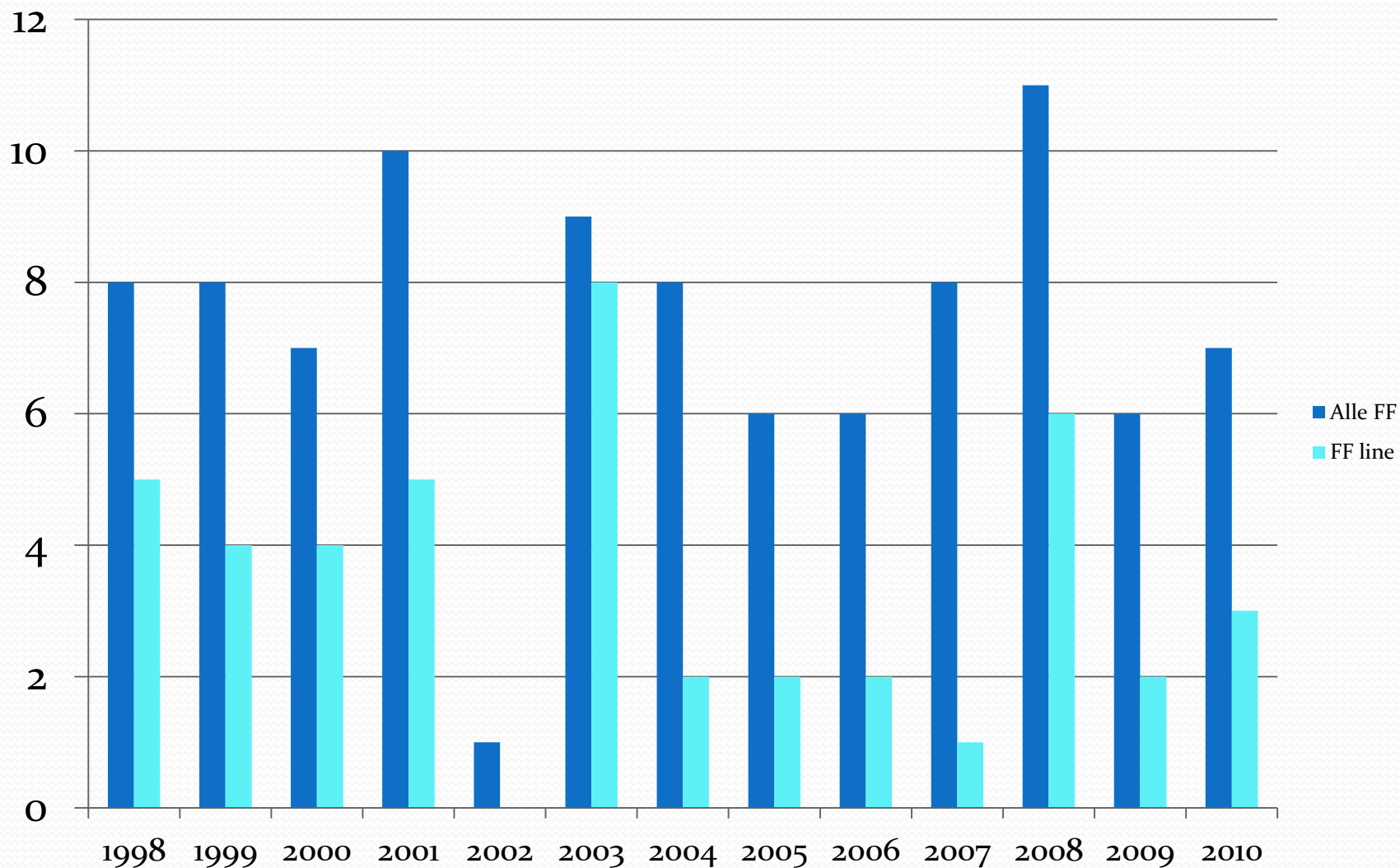


# Fiske og fangstlærlingane - reiarlag

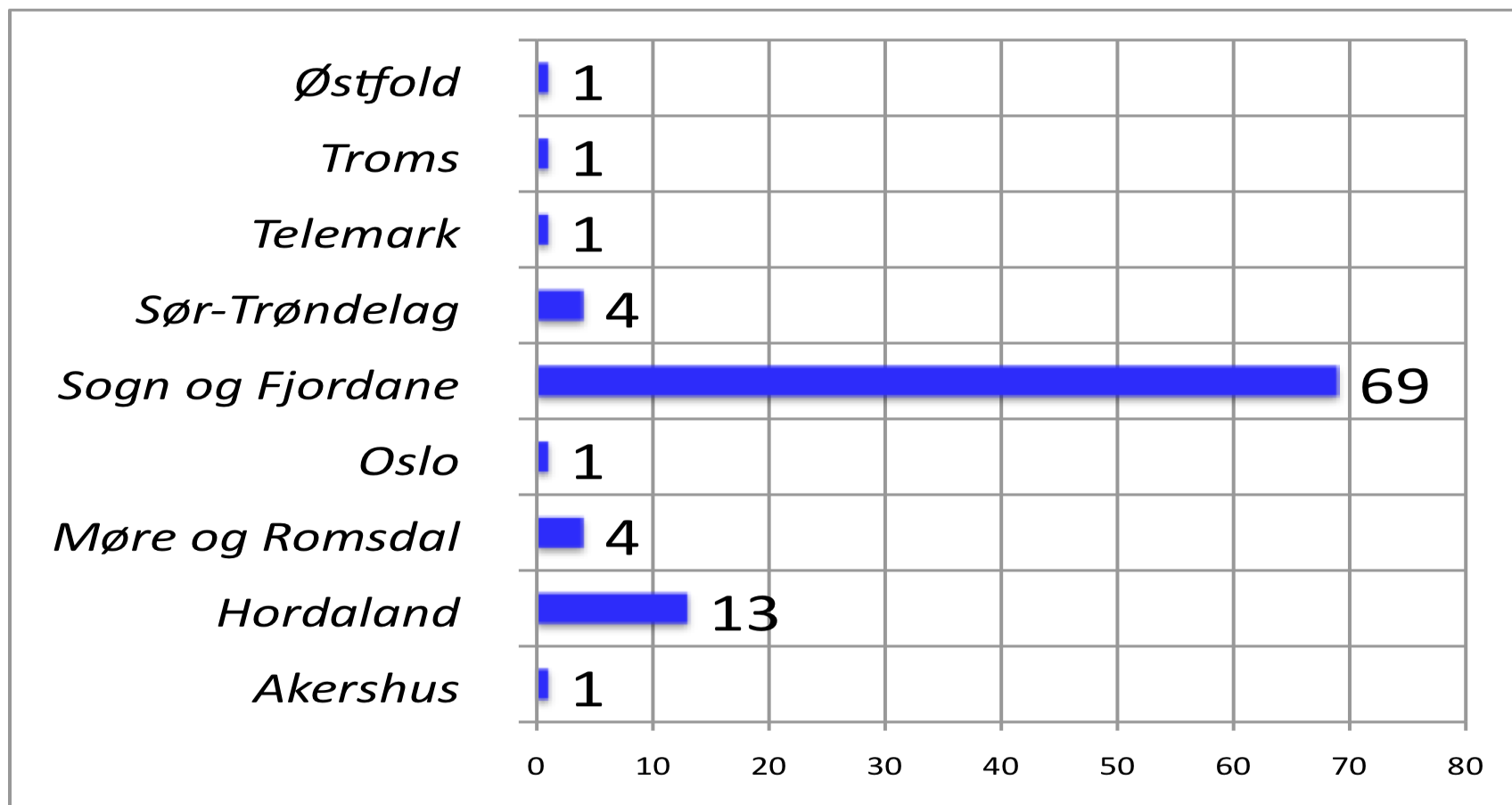




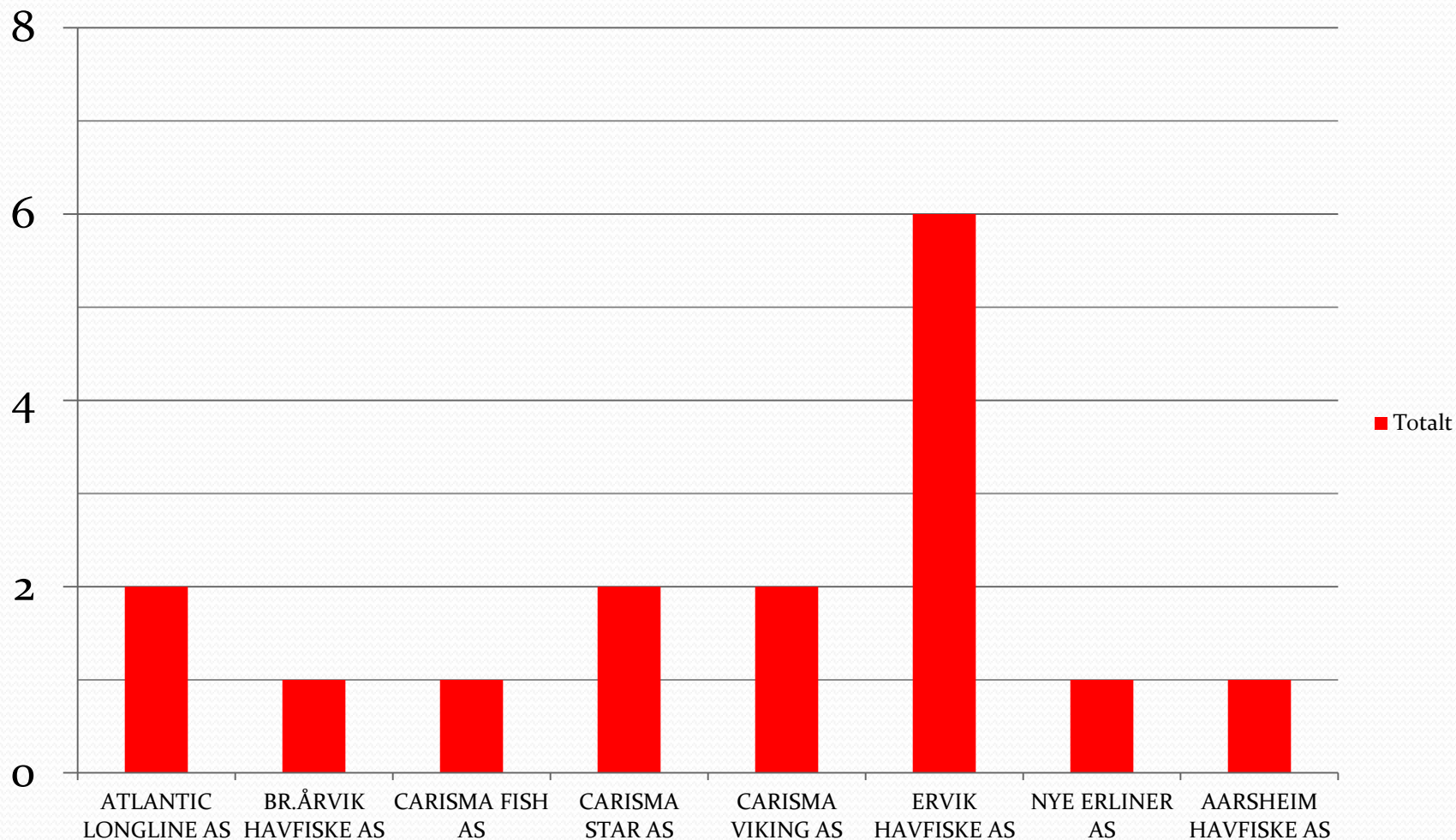
## Lineflåten sin del av alle fiske og fangstlærlingane (95)



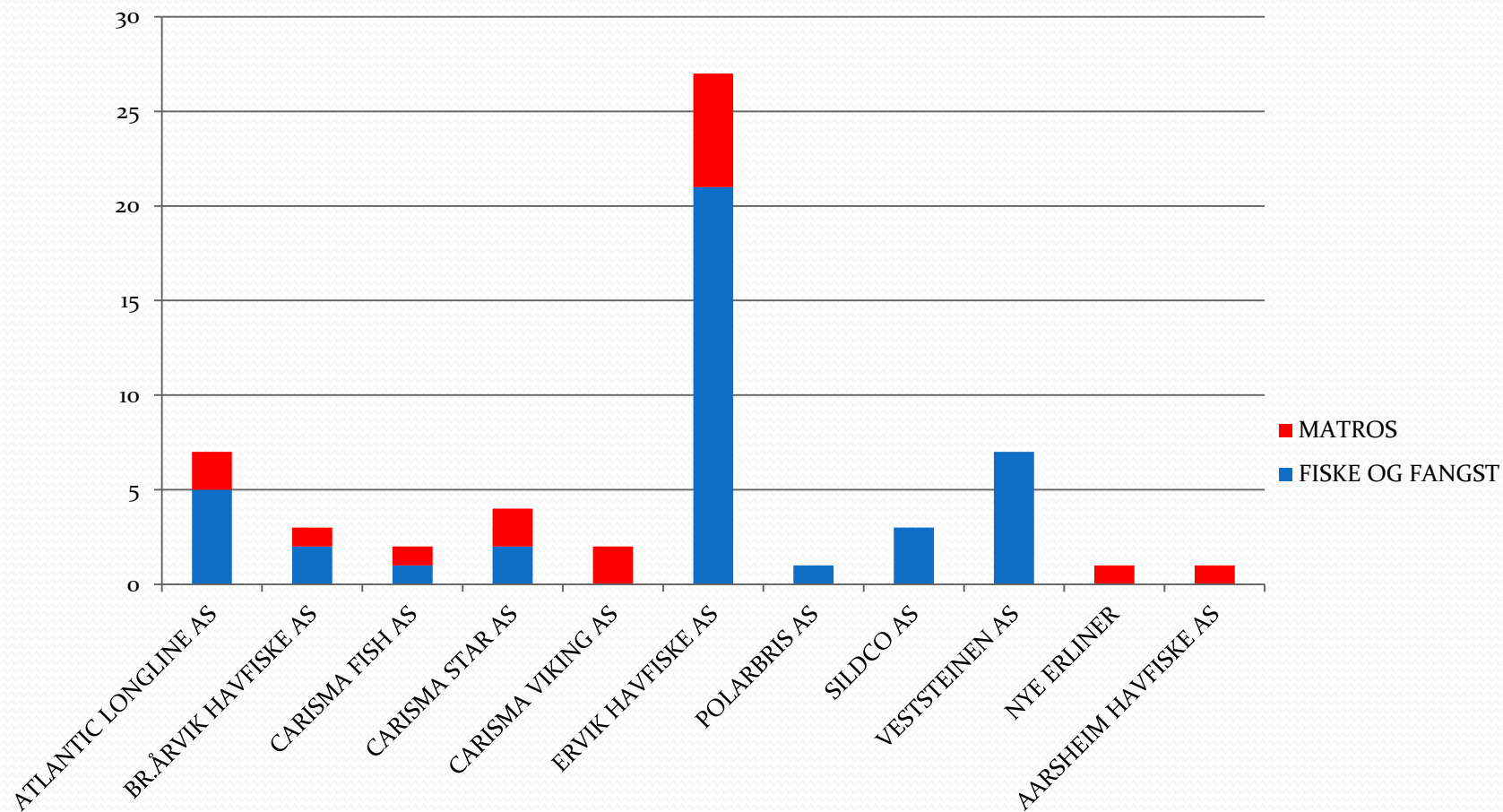
# Heimefylke fiske og fangst 1999-2010



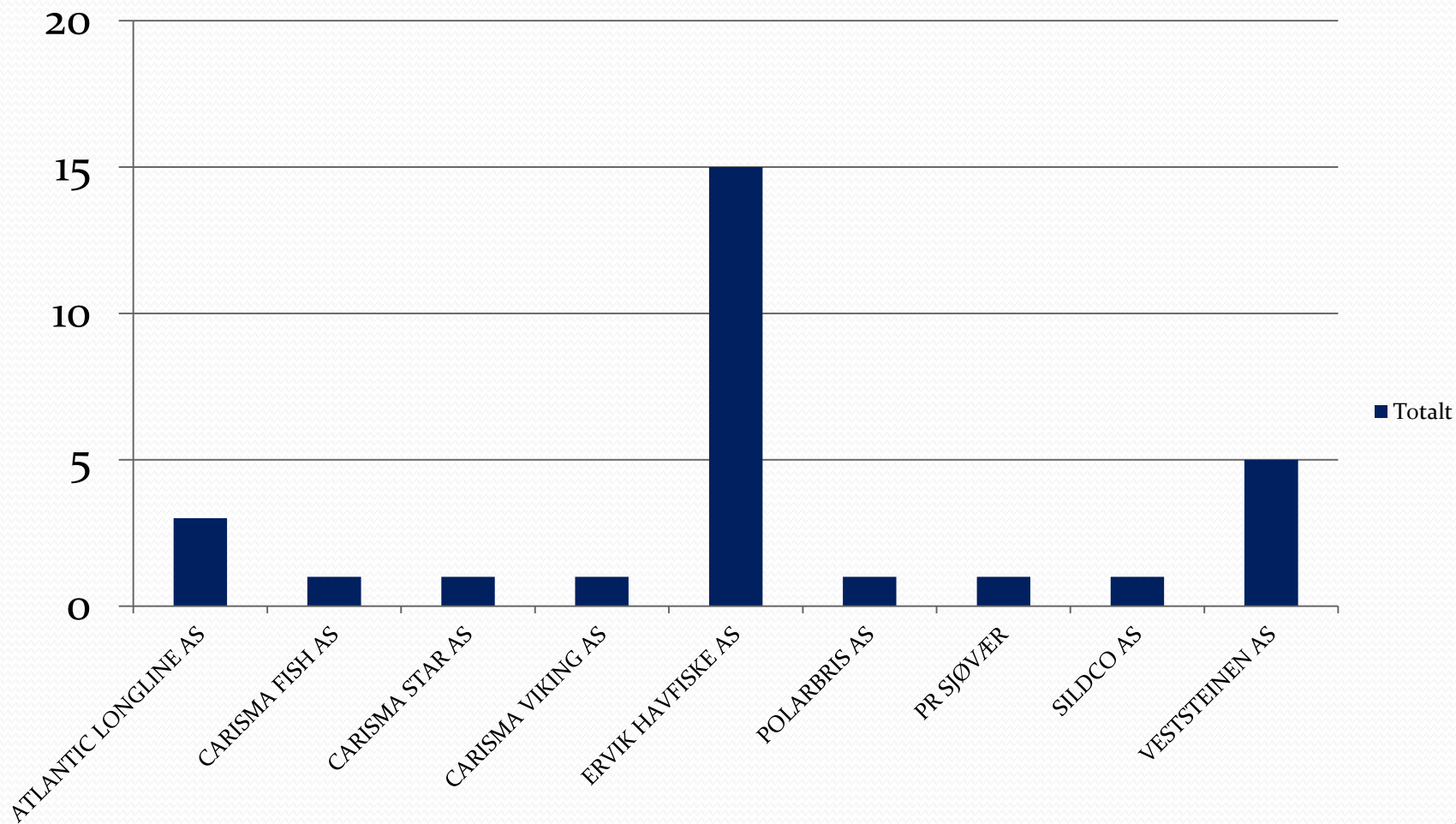
# MATROSLÆRLINGAR PÅ LINA



# Lineflåten: Fiske og fangst + matros

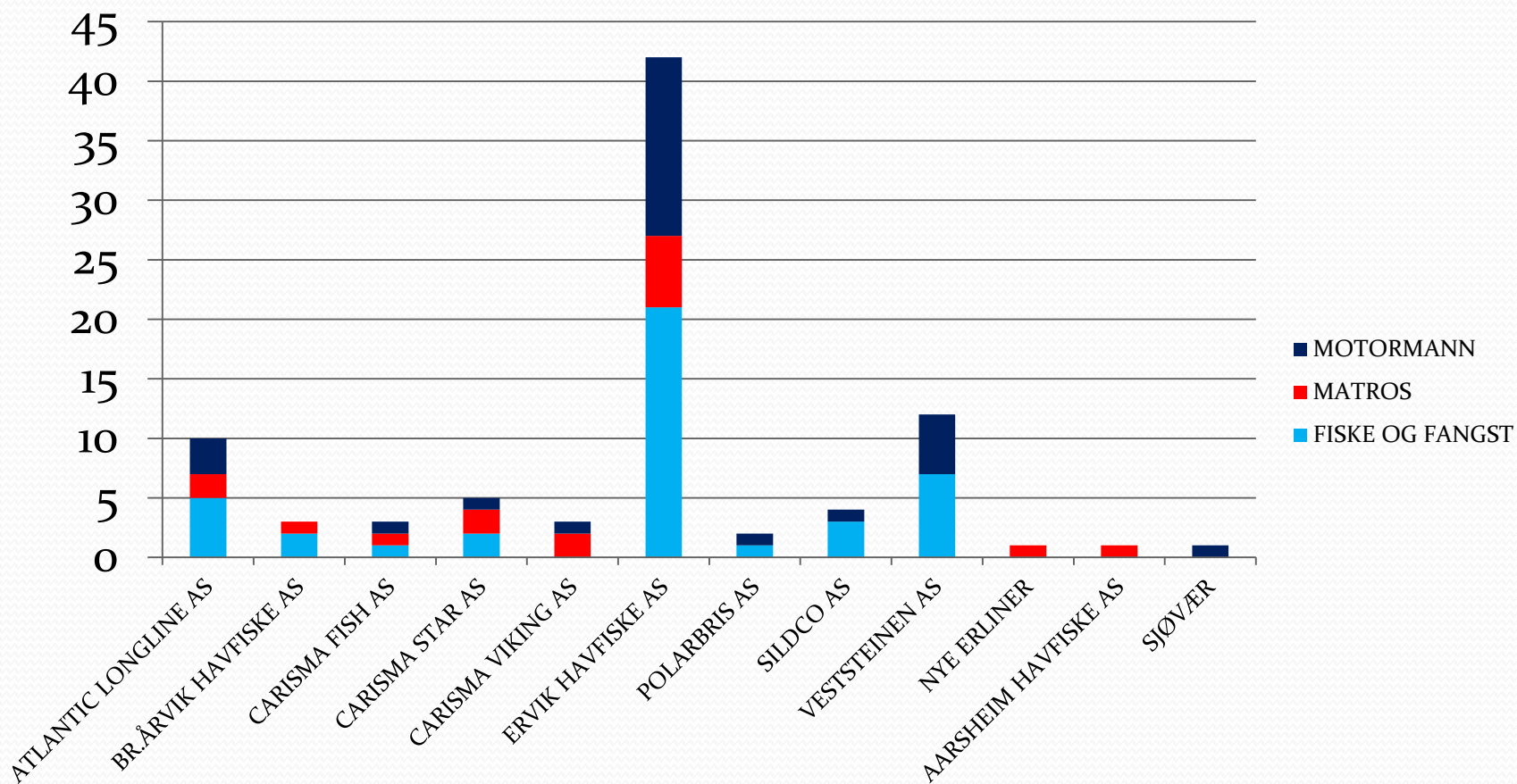


# MOTORMANNLÆRLINGAR PÅ LINA

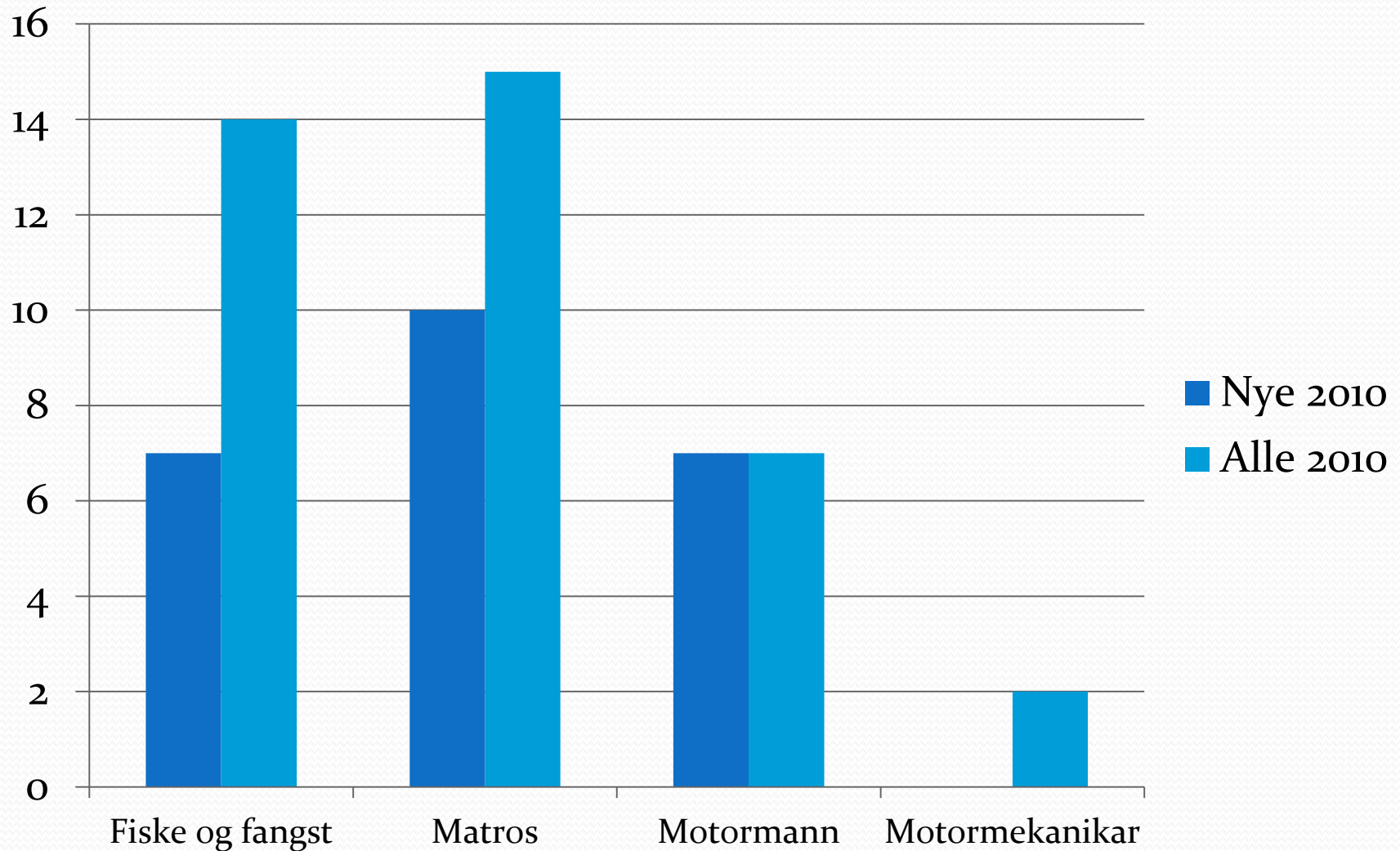


# LINEFLÅTEN SINE LÆRLINGAR

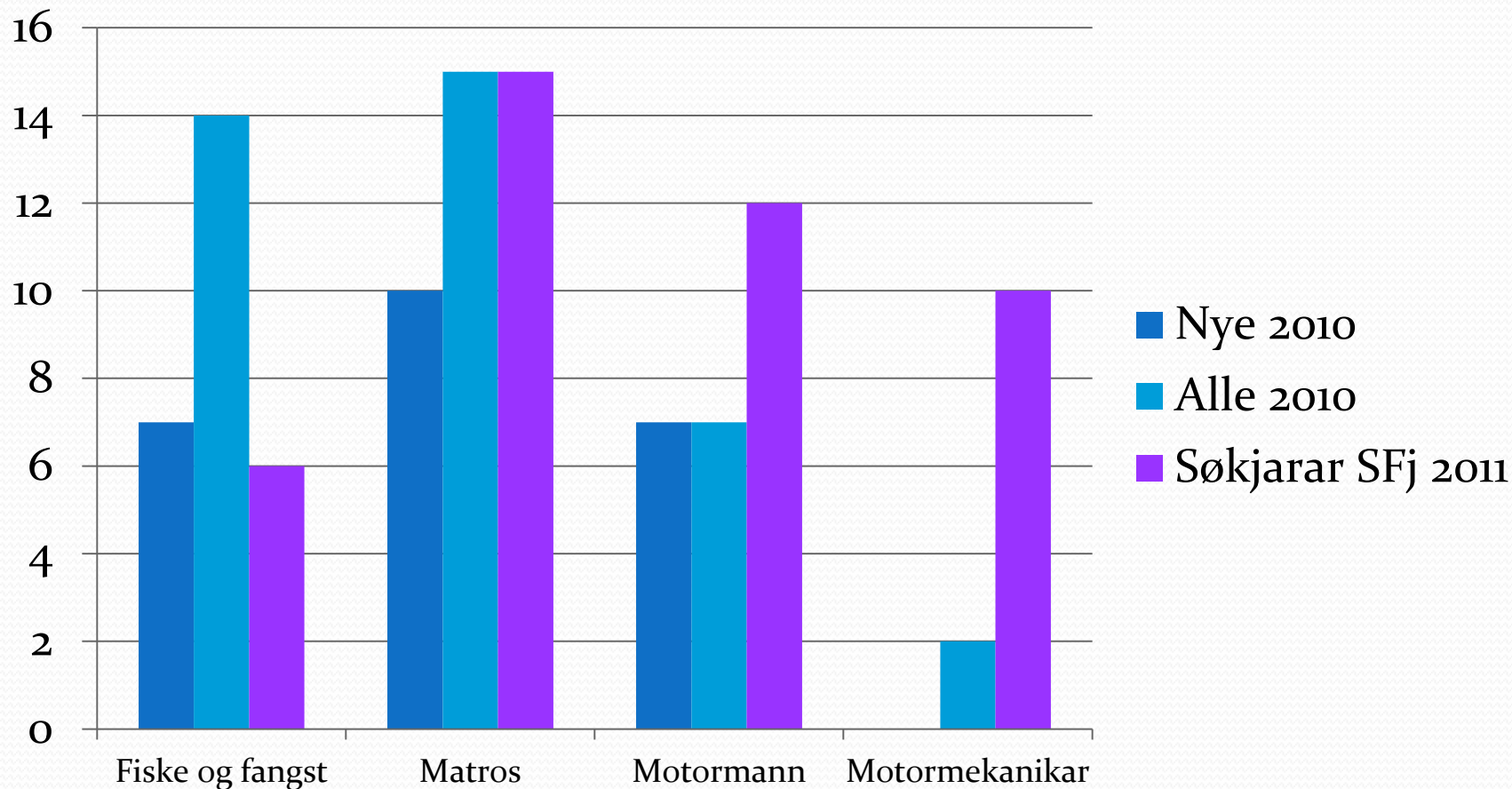
## 1999-2010



# Rekruttering OKFH- 2010

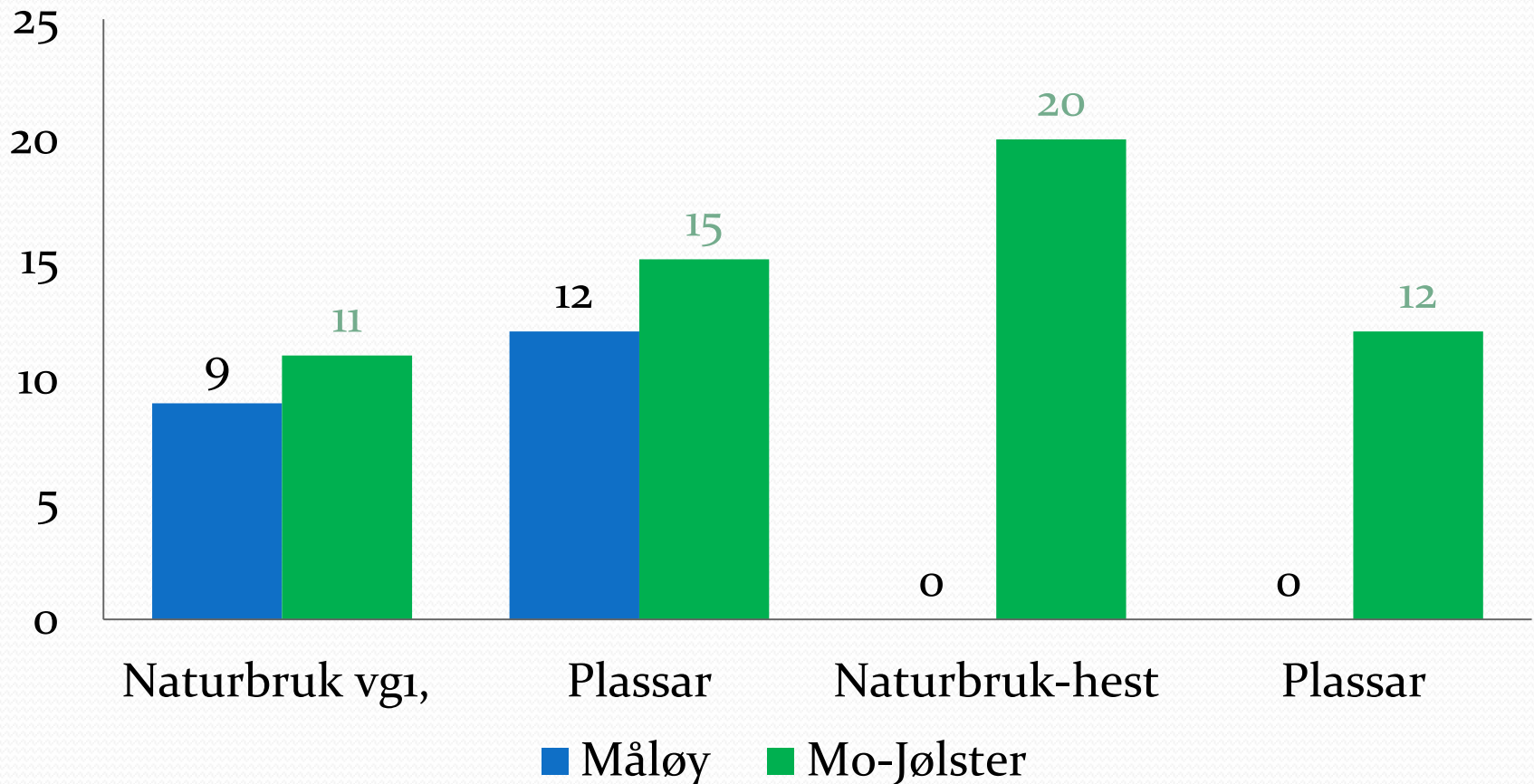


# Rekruttering OKFH 2011

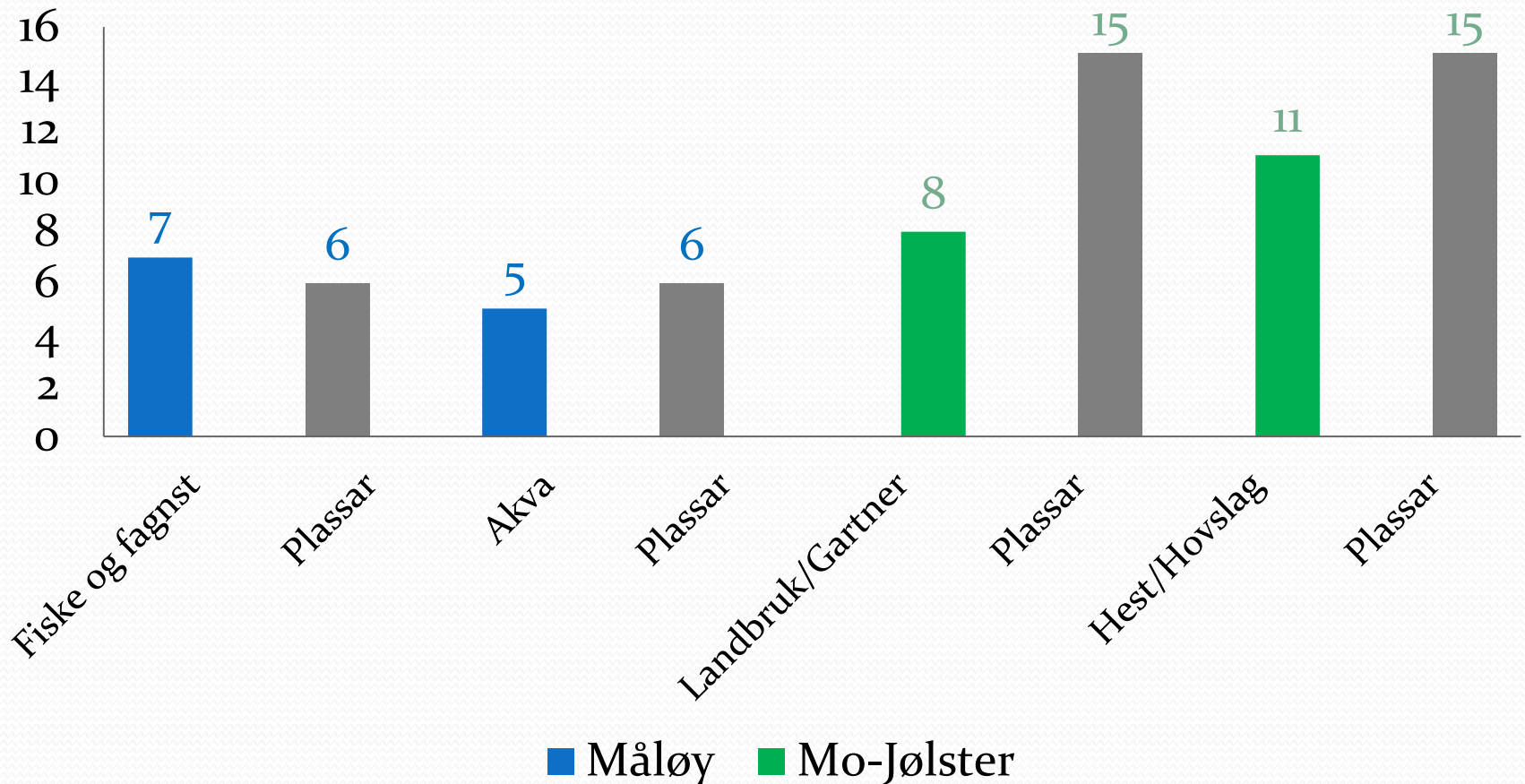




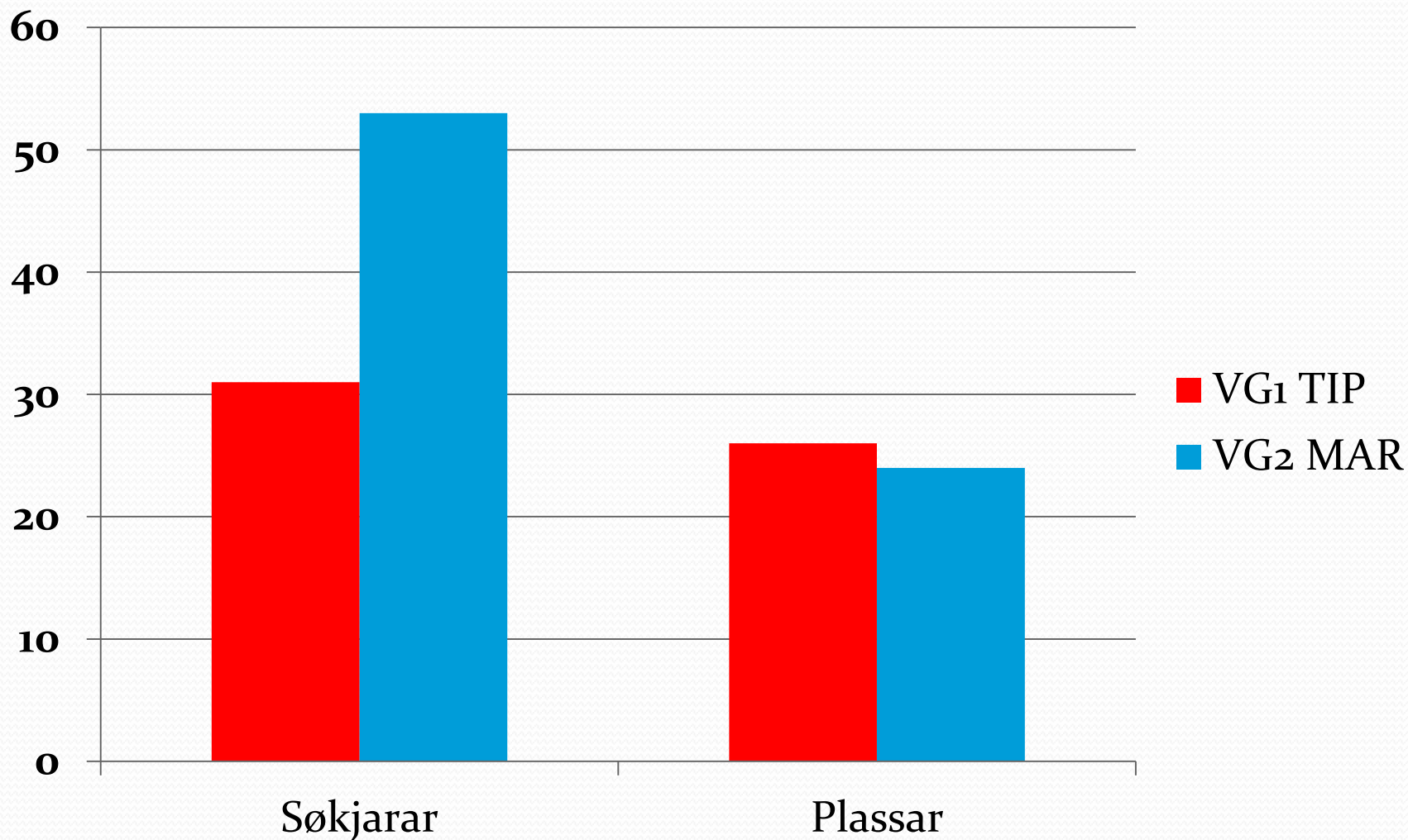
# Søknad til Naturbruk vg1, 2011



# Søknad Naturbruk vg2, 2011



# Søkjarar Måløy Maritime fag 2011



## Utlysning av midlar til rekruttering, likestilling og kompetanseheving i landbruket

Sogn og Fjordane fylkeskommune har fått 1,6 millonar i 2011 som skal gå til tiltak for å heve kompetanse, auka rekrutteringa og betre likestillinga i landbruket.

Tildeling av midlar etter søknad skjer med utgangspunkt i Plan for rekruttering, likestilling og kompetanseheving i Sogn og Fjordane. Rev. kært plan for 2011 v i fagga færa i mel.

Med atterhald om godkjenning i Hovudutval for plan og næring er følgjande fordeling lagt til grunn:

Etter- og vidareutdanningskurs for bønder (korte kurs)	500 000 kr
Rekrutteringstiltak/likestillingstiltak/andre kompetanseheevende tiltak	1.100 000 kr
Sum til fordeling	1.600 000 kr

### Det kan søkjast om tilskot til:

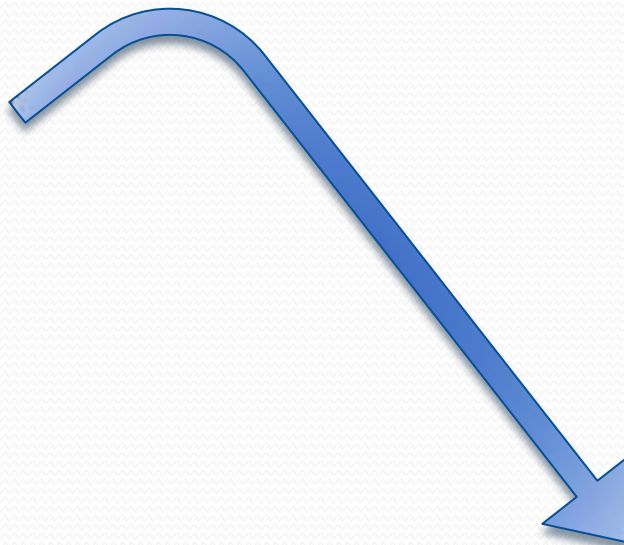
- Gjennomføring av kompetanseutvikling og kompetanseheevende tiltak innanfor tradisjonelt landbruk og nye næringer. Under dette kjem støtte til etter- og vidareutdanningstilbod for yrkesutøvarar i landbruket. Det kan også gjevast støtte til kompetansetilskot som gir veksane med annan vidaregåande utdanning grunnleggjande landbruksutdanning.
- Prosjekt/ tiltak knytt til rekruttering innan landbruksnærings.
- Tiltak som bidreg til å styrke rekrutteringa til naturbrukslinjane i den vidaregåande skulen.
- Arbeid knytt til likestilling i landbruket.

Søknader må forenkast i plan for rekruttering, likestilling og kompetanseheving i landbruk i Sogn og Fjordane. Søknad med finansieringsplan og kurs- eller prosjektpen kan sendast til: Rådgjevar Sissel Espe, Oppføringsavdelinga - sisselespe@stf.no

**Søknadefrist:**  
20. april for etter- og vidareutdanningstilbod for bønder (korte kurs).  
15. september Andre tiltak innan rekruttering, likestilling og kompetanseheving i landbruket.

www.stf.no

# Kva gjer staten og for grøn sektor?



Med atterhald om godkjenning i Hovudutval for plan og næring er følgjande fordeling lagt til grunn:	
Etter- og vidareutdanningskurs for bønder (korte kurs)	500 000 kr
Rekrutteringstiltak/likestillingstiltak/andre kompetanseheevende tiltak	1.100 000 kr
<b>Sum til fordeling</b>	<b>1.600 000 kr</b>

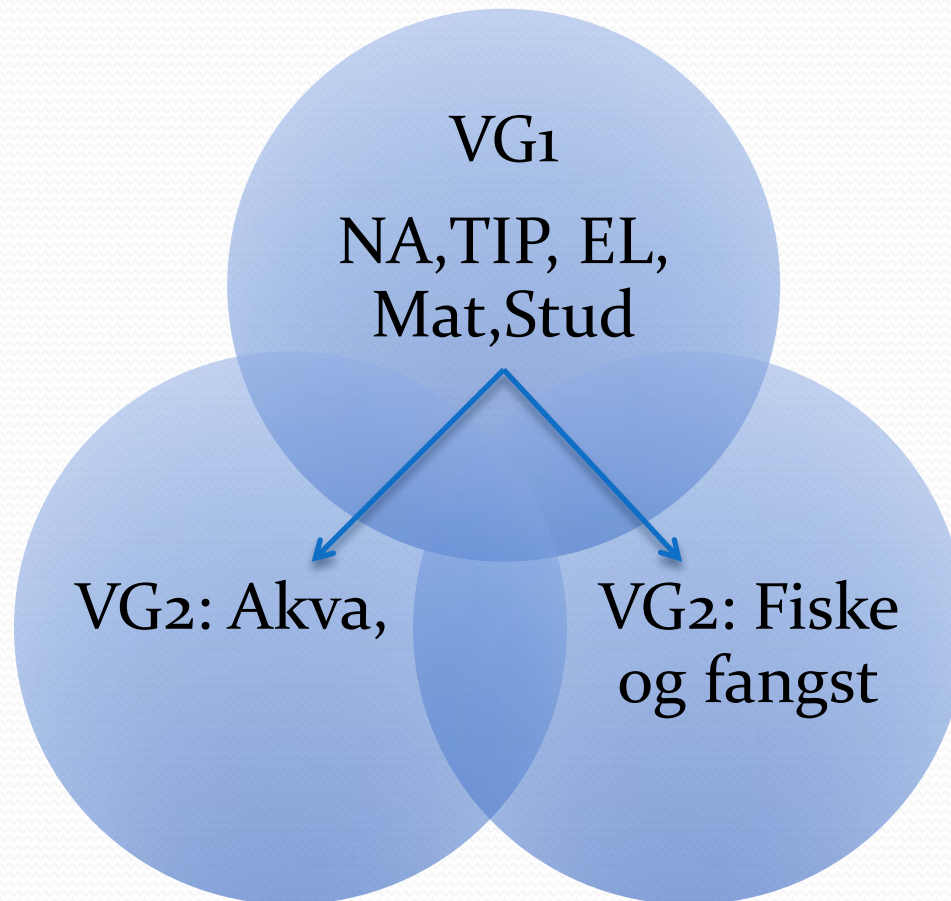
# Kva gjer ein for fiskerinæringa?

- ”Sett sjøbein” – det nasjonale rekrutteringsprosjektet
- [www.settsjobein.no](http://www.settsjobein.no)
- **Sett Sjøbein er et rekrutterings- og kompetanseprosjekt for marin sektor.**
- *Fiskeri- og kystdepartementet (FKD) bevilget i brev av 1. februar 2008 midler til å starte opp et prosjekt for å øke rekrutteringen til marin sektor. Totalt er det tildelt 10,8 millioner kroner over en tidsramme på tre år.*

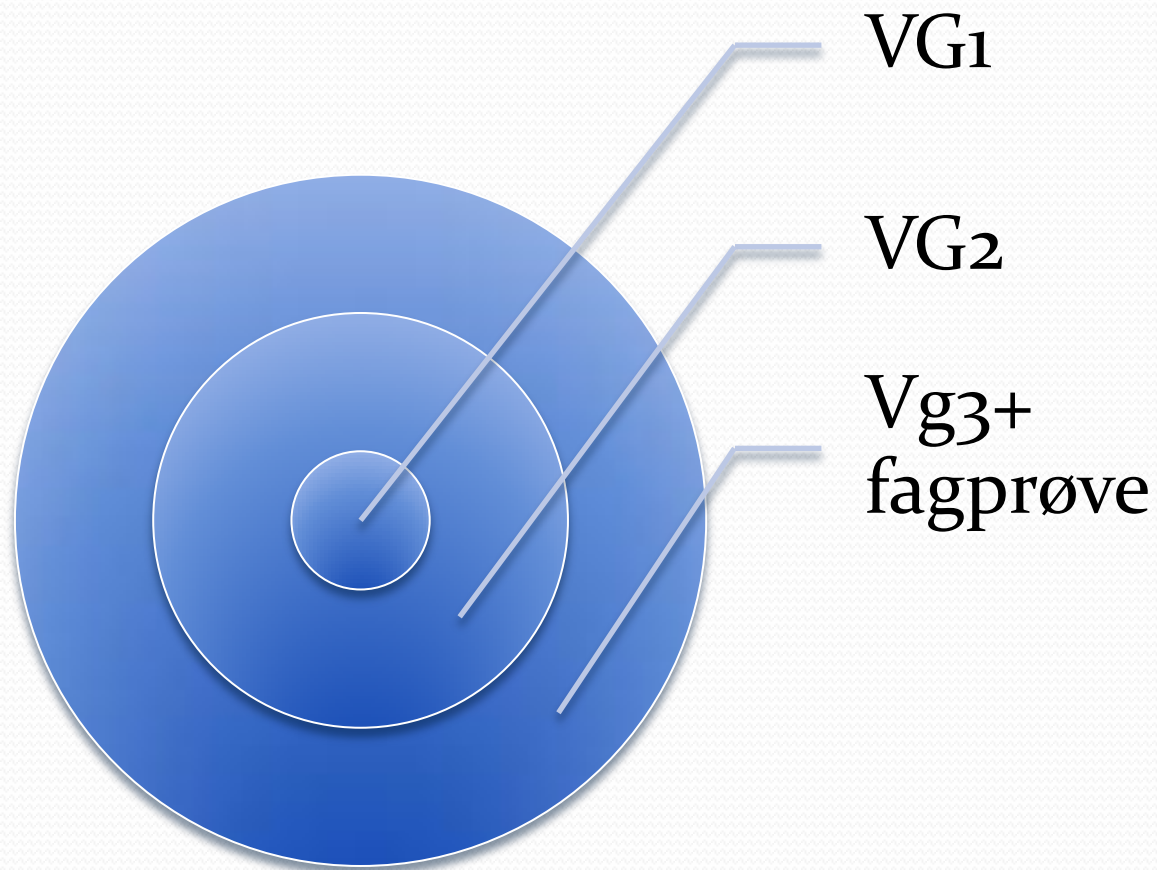
# OKFH aktivitetar 2011

- Jente - og guteleirar (10-års jubileum)
- Rådgjevarleir med Skulebas, SF og OKFH
- Ungdomsbedrift.
  - Prosjekt saman med NHO SF, - Ungt entreprenørskap-
- Nettoppfisk prosjekt "Ungdom møter ungdom"
  - Presentasjon av lokalt næringsliv via film, lyd og bilde
  - Samarbeid mellom Nettoppfisk og Sett Sjøbein.
- Evt. Utdanningsmesser
- Skulebesøk

# Kryssløp



# Fagprøve etter 4 år:





# Kva påverkar søkjartala?

- Må vite om yrket.
  - Utdanningsval
  - Prosjektarbeid
  - Rekrutteringsleir
- Må høyre positiv omtale av yrket
  - Slekt og vener
  - Aviser og medier
  - Skulen

# Kva påverkar søkjartala?

- Yrket må ha status
  - Gode arbeidsforhold
  - Trygg arbeidplass
  - Godt miljø
- Må treffe nokon som kjenner yrket og som er idol!
- Arbeidet må vere spennande / utfordrande

# Kvifor er nokre farty meir populære enn andre?

- Godt omdømme
- Kjekke folk om bord
- Godt kameratskap
- Få konflikhtar / lite kjefting
- Ein treng ikkje vere verdsmeister med det same
- Ordna arbeidstider etter plan / avtale

# Kva øydelegg eit godt omdømme?

- Rykter og baksnakking
- Uklar leiing
- Hakking og kjefting
- Urettferdig fordeling av arbeidsoppgåver
- Rot med avlønning

# Korleis kvalitetssikrar OKFH?

- Møte mellom lærling og bedrift før kontrakt, dersom partane ikkje kjenner kvarandre frå før.
- Dokument og avtaler skal vere kjent
- Rapporteringsskjema om utviklinga
- Alltid open telefon eller epost
- Vere raskt på banen dersom det oppstår misnøye eller konflikt.

[www.okfh.no](http://www.okfh.no)

